

De Raad van Toezicht stelt zich graag aan jullie voor...

Dorothe Lamers - voorzitter RvT

Vanuit welke achtergrond voelt u zich betrokken bij het domein van Zorg en Welzijn?

Ik kom uit een gezin waarbij ondernemerschap en zelfstandigheid hand in hand gingen met dienstbaarheid en het voor elkaar zorgen. Al jong deed ik vrijwilligerswerk in het Sociaal Cultureel Centrum in de buurt waar ik opgroeide. Ik geloof in een sterk sociaal weefsel, waarop je terug kan vallen, soms voor korte tijd, maar ook als het langer nodig is. De rol van gever en ontvanger kunnen maar zo omgedraaid zijn. Gelijkwaardigheid ongeacht je positie (gever of ontvanger) vind ik hierbij cruciaal. Waarden die ik ook herken in Stimenz.

Welk aandachtsgebied heeft u binnen de RvT?

Als voorzitter van de Raad van Toezicht vervul ik de rol van eerste aanspreekpunt en verbinding met de organisatie. Ik vind het echter heel belangrijk dat we ons als volledige Raad van Toezicht verbonden weten met de organisatie en vooral met de missie van Stimenz. Weten wat mensen beweegt in de acht gemeenten waar we actief zijn, alsmede zicht hebben op al onze samenwerkingspartners is hierbij heel belangrijk. Naast uiteraard het elkaar scherp houden als het gaat om: doen we de goede dingen en doen we de dingen goed.

Hoe ziet u de toekomst voor een organisatie als Stimenz? of Wat zou u de organisatie toewensen?

Ik vind de rol van Stimenz alsmaar belangrijker worden. Juist in een periode waarin er een steeds groter beroep gedaan wordt op de zelfredzaamheid van mensen en in een wereld waarin onzekerheid alsmaar groter lijkt te worden. Met elkaar zoeken naar nieuwe vormen van 'samenleven' en elkaar ondersteunen, daarin kan Stimenz de aanjager en de verbindende factor zijn. Stimenz kent een lange geschiedenis, is geworteld in de samenleving en heeft sterke professionals; een uitstekende basis om met al deze uitdagingen aan de slag te gaan!



Jan Hermes - lid RvT

Vanuit welke achtergrond voelt u zich betrokken bij het domein van Zorg en Welzijn?

De laatste vijftien jaar heb ik als advocaat vele medezeggenschapsorganen geadviseerd bij fusies en reorganisaties. In dat kader ben ik in toenemende mate in aanraking gekomen met welzijns- en zorgorganisaties, zoals Cordaan in Amsterdam en het CIZ (het Centraal Indicatieorgaan Zorg) in Driebergen. Daar komt bij dat ik jaren voorzitter ben geweest van de Raad van Toezicht van het instituut voor Maatschappelijk Werk in Tilburg, een instituut van ongeveer 200 medewerkers. Ik heb dus regelmatig te maken met de transitie van de zorg. Mijn interesse wordt nog vergroot door wat ik in de praktijk zie wat er 'goed' en 'mis' is. Zo heb ik bij mijn vader gezien, hij is recentelijk overleden op 97-jarige leeftijd, dat hij niet altijd adequaat is behandeld.

Ik ben lid van de NVTZ, de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders. Mijn betrokkenheid wil ik graag tot uitdrukking brengen in toezichthoudende functies. Ik ben door de ondernemingsraad van Stimenz gevraagd om lid te worden van de Raad van Toezicht. In het kader van de fusie tussen de stichting MDV (Maatschappelijke Dienstverlening Veluwe) en de welzijnsorganisatie Wisselwerk ben ik de juridisch adviseur geweest van de ondernemingsraad van MDV. Ik heb deze werkzaamheden als uiterst uitdagend ervaren; een van de redenen om 'ja' te zeggen tegen het verzoek van de ondernemingsraad.

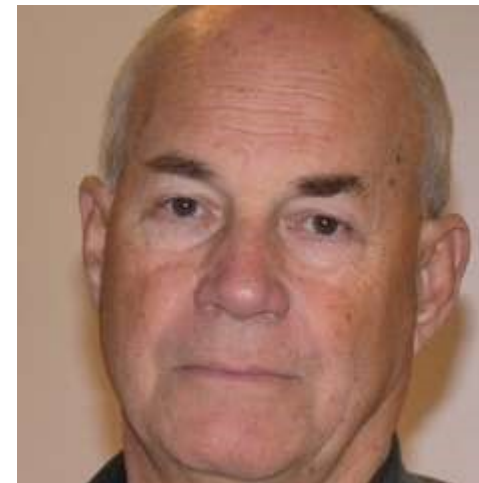
Welk aandachtsgebied heeft u binnen de RvT?

Mede gelet op mijn werkzaamheden als advocaat ben ik erg geïnteresseerd in de landelijke ontwikkelingen, met name in de transitie van de zorg en thema's als 'eigen kracht' en 'mantelzorg'. Binnen het IMW in Tilburg ben ik bezig geweest om de positie van de Raad van Toezicht nader te definiëren. Dit gaat ook gebeuren bij Stimenz en ik ben graag bereid om daar mijn bijdrage aan te leveren. Een derde aandachtsgebied is uiteraard de positie van onze medewerkers, zonder welke we niets zijn. Gevoegd bij het feit dat ik ook regelmatig optreed als mediator, ben ik van oordeel dat ik van toegevoegde waarde kan zijn voor Stimenz.

Hoe ziet u de toekomst voor een organisatie als Stimenz? of Wat zou u de organisatie toewensen?

Ik zie een bevlogen organisatie, die zich inspant om mensen uit alle lagen van de bevolking, maar met name de meest kwetsbare, uit te dagen om mee te doen in onze samenleving en waar mogelijk de eigen regie te nemen. Iedereen telt mee!

Ik heb veel vertrouwen in Stimenz en verwacht dat we in de toekomst ons kunnen onderscheiden op velerlei terrein. Dit moet ook, omdat onze subsidiegevers steeds meer van ons eisen. Wat doen we wel en wat doen we niet. De door Stimenz geformuleerde speerpunten onderschrijf ik van harte, kortweg de zelfredzaamheid en participatie in de wijken, het stimuleren en faciliteren van vrijwilligers en mantelzorgers, armoedebestrijding en tot slot een vanzelfsprekende partner zijn voor gemeenten voor het oplossen van sociale vraagstukken.



Frank Galesloot, lid RvT

Laat ik mij eerst bij jullie introduceren. Mijn naam is Frank Galesloot, ik ben 62 jaar en woonachtig in Deventer met mijn vrouw Anneke, wij hebben drie uitwonende kinderen in Nijmegen.

Toezichthouder bij Stimenz. Waarom en waartoe?

Ik heb een achtergrond in economie en accountancy en sinds begin van de jaren 1990 e.v. werk ik in de sector gemeentelijke overheid. Mijn hoofdfunctie is momenteel parttime concerncontroller bij de gemeente Deventer, in die functie houd ik me bezig met risicomanagement, onderzoek en advies. Het doorlichten van de gemeente m.b.t. de nieuwe taken (de bekende drie decentralisaties) hoort daar ook toe. Daarnaast heb ik een eigen onderzoeks- en adviespraktijk en ben ik actief in gemeentelijke rekenkamers. Omdat de taken van gemeente enorm zijn gegroeid op het vlak van welzijn en zorg ligt het voor de hand daar veel aandacht voor te hebben.

Ik ben op Stimenz gedoken toen er een vacature financiën en bedrijfsvoering ontstond in de raad van toezicht. Dat is wel mijn specialiteit maar ik heb me voorgenomen dit specialisme zodanig uit te oefenen dat organisatie, stakeholders, bestuurder Greet Bouman en de overige leden van de raad van toezicht daar ook kritische betrokkenheid naar en op elkaar in tonen. Wat financiën en bedrijfsvoering zijn geen doel op zich maar middel om de mooie doelstellingen van Stimenz te bereiken. Ik heb er zin in om me daar vanuit een kritisch-betrokken houding voor in te zetten en hoop naast de reguliere vergaderingen ook de tijd te vinden om regelmatig met teams in de organisatie in gesprek te komen.



Rogier den Uyl - lid RvT

Vanuit welke achtergrond voelt u zich betrokken bij het domein van Zorg en Welzijn?

Ik was lang algemeen directeur van de RadarGroep, een bureau voor sociale vraagstukken. Radar adviseerde gemeenten en instellingen over de ontwikkelingen in het sociaal domein. De laatste jaren ging het vooral over de overgang van middelen van de Wmo, participatiewet en Jeugdzorg naar gemeenten. Naast mijn directietaak deed ik opdrachten en hield lezingen en schreef artikelen over de kansen die de decentralisatie bood, om het beter te regelen voor burgers. In 2016 ben ik gestopt als directeur van Radar om meer tijd met mijn vrouw door te brengen. We wonen boven Apeldoorn in Emst, in het buitengebied tussen Veluwe en IJssel. Mijn vrouw en ik houden daar een minicamping en B&B genaamd Uylkens Hof. Dat is leuk werk.

Maar het gaat toch kriebelen. Al die kennis en ervaring die ik heb opgedaan, zowel van het sociaal domein, als leiding geven aan organisaties, die wil ik graag inzetten.

Welk aandachtgebied heeft u binnen de RvT?

Als toezichthouder van Stimenz hoop ik bij te dragen aan al het goede werk dat medewerkers en vrijwilligers doen. Enerzijds door op afstand op hoofdlijnen mee te denken en mee te sturen over hoe Stimenz haar maatschappelijke doel realiseert in een best ingewikkelde omgeving. Hoe Greet Bouman met haar MT, de OR en jullie keuzes maken, ondernemen en samenwerking zoeken met anderen.

Anderzijds hoop ik vooral ook om weer vaker met sociale werkers in gesprek te gaan. Want zij de medewerkers maken uiteindelijk het verschil. Zonder Stimenz voelen veel bewoners zich niet gezien en raken soms de weg kwijt. Door de inzet van de professionals van Stimenz voelen veel mensen zich sterker, kunnen meer aan en hoeven geen of minder snel zware zorg te krijgen. Ik hoor graag van de medewerkers hoe zij tegen dagelijkse werk aankijken en wat er nodig is om bewoners nog beter te ondersteunen.

Hoe ziet u de toekomst voor een organisatie als Stimenz? of Wat zou u de organisatie toewensen?

Ieder mens heeft momenten waarop steun van een ander nodig is, bij eenzaamheid, rouw, een scheiding, problemen met werk, of juist door het ontbreken ervan, etc. En vaak komen er dan veel dingen tegelijk op iemand af. Het is mooi als de naaste omgeving dan kan bijspringen. Maar dat is vaak niet zo. Een organisatie als Stimenz kan dan echt van betekenis zijn door mensen sterker te maken en te bouwen aan hun netwerken. En dat is van alle tijden.

Alleen het zijn vaak vroegtijdige en licht interventies bij mensen. Dat wordt niet altijd gezien en onderkend voor andere partijen en door financiers. Het zou mooi zijn als we met elkaar de kracht van preventie meer waarderen. Stimenz nog meer waarderen.



Judith Reiff - lid RvT

Vanuit welke achtergrond voelt u zich betrokken bij het domein van Zorg en Welzijn?

Betrokkenheid bij het wel en wee van mensen loopt als een rode draad door mijn leven. Met een sociaal zeer betrokken vader en moeder had ik bijna geen keuze, ik ben er dus spelenderwijs ingerold. Na de afronding van mijn verpleegkundige opleiding (HBO-V) heb ik in Rotterdam Beleid en Management in de Gezondheidszorg (BMG) gestudeerd met het doel de organisatie van de gezondheidszorg te verbeteren. Ik heb lange tijd bij Twynstra Gudde gewerkt als organisatieadviseur in zorginstellingen en heb aan heel veel veranderingen en verbeteringen meegewerkt.

Vanaf 2010 heb 7 jaar als zorgmanager in Gelre ziekenhuizen gewerkt. Door mijn verantwoordelijkheid voor bepaalde aandachtsgebieden (zoals onder andere psychiatrie en geriatrie) heb ik nadrukkelijker oog gekregen voor het sociaal domein en de nut en noodzaak van het goed functioneren daarvan.

Sinds 1,5 jaar ben ik bestuurder van De Gelderhorst, landelijk centrum voor oudere Doven. Deze organisatie staat voor zorg en welzijn voor mensen die Doof geboren zijn of Doof werden voordat spraak zich ontwikkelde. In mijn huidige baan heb ik onder meer te maken met de gemeentes om goede sociale voorzieningen voor de bewoners te bepleiten.



Welk aandachtsgebied heeft u binnen de RvT?

Ik heb geen aandachtsgebied in het bijzonder maar vanuit mijn achtergrond zal de organisatie, bedrijfsvoering en kwaliteit van Stimenz vooral mijn aandacht hebben.

Hoe ziet u de toekomst voor een organisatie als Stimenz? of Wat zou u de organisatie toewensen?

Onze maatschappij heeft organisaties als Stimenz hard nodig. Vooral omdat het de filosofie van diezelfde maatschappij is om zelfredzaamheid en eigen regie van mensen in hun thuissituatie zoveel mogelijk te stimuleren. Maar daar moet een belangrijk deel van onze bevolking wel bij worden geholpen en daar staat Stimenz onder meer voor. Ik vind dit een heel mooi streven en zal vanuit dat gedachtengoed meedenken met de bestuurder en de RvT.

Stimenz is afhankelijk van subsidies en wordt geacht zoveel mogelijk effect te sorteren op een zo efficiënt mogelijke manier. Dat levert enerzijds een betere kwaliteit van leven op voor meer mensen en anderzijds ook weer meer subsidie. Ik zou het heel mooi vinden als Stimenz steeds beter kan aantonen wat het effect van haar inzet is. Daarbij gaat het niet om wat Stimenz allemaal doet maar wat het daadwerkelijk oplevert. Ik hoop daar met mijn inbreng aan te kunnen bijdragen.