

THEMA	DOELEN 2022
We versterken inwoners	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorkomen van maatwerk, o.a. via doorbraakmethode 2. Vroeg signalering uitbreiden 3. Zorgen voor juiste zorg op juiste plek 4. We zetten de methodiek Sonestra binnen ons werk 5. Verbinder sociale basis 6. Doelgroep ouderen versterken 7. Uitvoeren van de opdracht jeugd in tender
We zijn expert in samenlevingsopbouw	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buurtgericht werken is geïmplementeerd 2. In elke kwetsbare buurt wordt de ABCD- methodiek ingezet. 3. Onze ontmoetingsplekken zijn plekken van de buurt 4. Methodiek Sonestra implementeren 5. Samenwerking welzijnspartners in regiogemeenten om route eigen netwerk/informeel/collectief/individueel te creëren 6. We zijn onmisbare expert binnen sociaal domein voor gemeentes
Medewerkers ervaren werkgeluk en pakken de expertrol	<ol style="list-style-type: none"> 1. HR Beleid verder uitwerken en implementeren 2. Borgen professionaliteit en vakbekwaamheid 3. Expertise delen in de organisatie, extra aandacht voor expertise op thema's in primair proces
We realiseren onze meerjarenbegroting	<ol style="list-style-type: none"> 1. Omzet in jaarbegroting wordt gerealiseerd 2. Kostenbeheersing conform meerjarenbegroting 3. Toename weerstandsvermogen
We zijn een professionele en lerende organisatie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kwaliteitslabel SWN is geïmplementeerd 2. Borging cultuur gebaseerd op professioneel handelen en leren 3. Actief beleid werving/selectie medewerkers/stagiaires 4. Primair proces wordt optimaal gefaciliteerd 5. Cliëntregistratie is naast een verplichting ook ondersteunend en zo min mogelijk taakverzwarend 6. Stimenz 2.0 wordt verder uitgevoerd