

Visie op toezicht Stimenz

De raad van toezicht baseert zich in zijn toezicht op de principes van goed toezicht van de Governance Code van Sociaal Werk Nederland en heeft deze code ook onderschreven.

[Governancecode | Sociaal Werk Nederland](#)

De raad van toezicht onderschrijft de volgende uitgangspunten:

- Kernwaarden Stimenz
- Principes van goed toezicht van Governance Code SWN
- Zes rollen van de toezichthouder
- Toezicht nieuwe stijl
- Gedragsvarianten van de toezichthouder

Kernwaarden Stimenz

- maatschappelijk betrokken: wij voelen ons betrokken bij maatschappelijke vraagstukken;
- ondernemend: wij zijn initiatiefrijk en durven risico's te nemen;
- onafhankelijk: wij durven ons van anderen te onderscheiden en onafhankelijke van anderen een eigen koers te bepalen.

Principes van goed toezicht van Governance Code Sociaal Werk:

Toezichthouders:

- hanteren normen en waarden die passen bij de maatschappelijke opdracht;
- zijn verantwoordelijk voor het in acht nemen van de Governance binnen de organisatie;
- zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af;
- investeren in de omgang en dialoog met interne en externe belanghebbenden;
- zijn geschikt voor hun taak;
- houden toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de sociaal werk organisatie

6 rollen van de toezichthouder

Ook voor de uitvoering van de toezichthoudende rol baseert de raad zich op de Governance Code:

- houdt toezicht op het vervullen van de maatschappelijke rol van de organisatie;
- keurt besluiten van het bestuur goed en monitort het functioneren van het bestuur en meer in het algemeen de besturing van de sociaalwerkorganisatie. Zo nodig interenieert de raad van toezicht;
- heeft een adviserende en stimulerende rol. Dat betekent dat de raad van toezicht het bestuur adviseert en fungeert als klankbord en sparringpartner;
- vervult de werkgeversrol ten aanzien van de bestuurder bij benoeming en ontslag alsmede bij beoordeling en bij vaststelling van het salaris;
- vervult een ambassadeursrol. Een externe rol waarbij de raad van toezicht optreedt als belangenbehartiger voor de organisatie;
- Ook legt de rvt aan de buitenwereld verantwoording af over het toezicht op de besturing binnen de organisatie.

Raad van toezicht nieuwe stijl

De raad van toezicht hanteert de nieuwe stijl en geeft de Governance samen met de bestuurder vorm. Verder is de samenwerking en afstemming met de ondernemingsraad vorm gegeven in twee artikel 24 vergaderingen per jaar, samen met de bestuurder.

De raad is altijd aanspreekbaar, open en transparant. Heeft een sterke maatschappelijk betrokkenheid, is zichtbaar, is gericht op samenwerking en legt maatschappelijk verantwoording af.

Heeft aandacht voor diversiteit, is waardengericht, werkt pro- en interactief, is reflectief op de organisatie, bestuurder en zichzelf en is sparring partner voor de bestuurder.

Gedragsvarianten toezichthouder

- de raad is zich bewust van haar (voorbeeld)gedrag passend bij de rollen en reflecteert hierop in de raad zelf en met de bestuurder;
- werkt vanuit betrokkenheid, is dichtbij waar nodig en neemt afstand waar gepast
- houdt overzicht en signaleert, is alert op signalen;
- neemt goed waar en voelt goed aan;
- bespreekt dilemma's openhartig
- is rolvast
- organiseert in zichzelf en met andere gremia – waaronder de bestuurder – tegenkracht
- betreft de kwaliteiten van de toezichthouders; maakt gebruik maken van elkaars talenten zoals maatschappelijke sensitiviteit en teamplayerschap